

Inspectierapport

Joepie (KDV)

Oosteinde 43

3366 BG Wijngaarden

Registratienummer 125363138

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Molenlanden
Datum inspectie:	14-12-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht.....	12
Gegevens toezichthouder (GGD).....	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	12
Planning	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	13

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid en de beroepskwalificaties.
- De toezichthouder heeft het personenregister kinderopvang gecontroleerd.
- Locatiebezoek, waarbij de toezichthouder het pedagogisch klimaat heeft geobserveerd. Ook heeft de toezichthouder gesproken met de beroepskrachten.

De toezichthouder heeft in elk hoofdstuk kort de beoordeling van de getoetste voorwaarden beschreven. In de inleiding staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de getoetste voorwaarden zit achterin het rapport.

Beschouwing

Eindconclusie

De toezichthouder concludeert dat de houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf Joepie is een eenmanszaak en biedt kleinschalige kinderopvang met een Christelijke grondslag in Wijngaarden. Het kinderdagverblijf is gevestigd in de oude school en biedt dagopvang in 2 stamgroepen aan met maximaal 12 kinderen per stamgroep in de leeftijd van 0-4 jaar.

De houder is tevens de leidinggevende en pedagogisch beleidsmedewerker. Zij is ook werkzaam op één van de stamgroepen. De houder is verantwoordelijk voor het opstellen en de implementatie van het beleid. De houder is samen met een pedagogisch coach verantwoordelijk voor het coachen van het team op pedagogisch beleid.

KDV Joepie is sinds 1 januari 2010 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 24 kindplaatsen.

Onderzoeksgeschiedenis

- Op 27 februari 2018 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. De houder voldeed aan de getoetste voorwaarden.
- Op 5 december 2018 is er een incidenteel onderzoek uitgevoerd n.a.v. een uitbreidingsverzoek, waardoor het kindaantal is aangepast van 16 naar 24 kindplaatsen.
- Op 5 november 2019 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. De houder voldeed niet aan 2 voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid en de pedagogische praktijk.
- Op 4 augustus 2020 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden op de 2 bovenstaande tekortkomingen. Tijdens dit onderzoek voldeed de houder aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid en de pedagogische praktijk.

Bevindingen op hoofdlijnen

Het beleid van de houder voldoet aan getoetste kwaliteitseisen.

Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Het activiteitenaanbod draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van de kinderen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen voor het pedagogisch beleid.

De houder zorgt er voor dat de beroepskrachten op KDV Joepie volgens het pedagogisch beleid werken.

Uitvoering pedagogisch beleid

KDV Joepie heeft een pedagogisch beleidsplan.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten op KDV Joepie volgens het pedagogisch beleidsplan werken. Uit een gesprek met een beroepskracht blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. De houder bespreekt het pedagogisch klimaat met de beroepskrachten in werkoverleggen. Op de agenda van de werkoverleggen staan actuele thema's uit het pedagogisch beleid. De beroepskrachten kunnen zelf ook agendapunten inbrengen. De houder en de pedagogisch coach observeren en bespreken het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde eisen van het pedagogisch klimaat. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Hieronder zijn 2 basisdoelen beschreven.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten: tijdens 2 activiteiten en tijdens het buitenspelen. De beschrijvingen hieronder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende 2 voorbeelden:

- Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. Kinderen hebben er plezier en zin in. Op één van de groepen zitten de kinderen en de beroepskrachten op de grond in een kring. Ze vieren het Kerstfeest. In de kring staat een houten mandje waar een, in doeken gewikkelde, pop ligt. Dat is baby Jezus. Ook staan er op een verhoginkje 4 nep waxinelichtjes. Een beroepskracht leest voor uit het Kerstverhaal en de kinderen kijken naar de plaatjes en luisteren naar het verhaal. Daarna zingen ze samen een liedje. Aan het eind mogen alle kinderen even baby Jezus vasthouden als ze dat willen en 4 kinderen mogen een waxinelichtje 'uitblazen'. Wanneer het kind blaast, zet de beroepskracht het lichtje met het schakelaartje uit. De kinderen zijn betrokken bij de activiteit en doen graag mee. Daarna gaan de oudere kinderen naar buiten. Een beroepskracht en de stagiaire blijven binnen met de jongere kinderen. De beroepskracht gaat met één van de kinderen aan tafel zitten. Hij mag een glazen potje beplakken met stukjes gekleurd papier. De beroepskracht laat het zien en daarna mag het kind zelf lijm smeren en de stukjes papier opplakken. Buiten spelen de kinderen met driewielers en loopfietsen. De kinderen lachen en hebben plezier in hun spel.
- In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking. Tijdens de viering van het Kerstfeest wordt er voorgelezen en gezongen. De kinderen worden gestimuleerd om ook mee te zingen. Tijdens de plak activiteit benoemt de beroepskracht wat ze doet en zij benoemt de handelingen die het kind doet. Zo zegt zij *'Eerst lijm erop en op en dan opplakken'*. Als het kind het stukje papier in zijn handen heeft en op het potje plakt zegt zij *'Ja, op het potje plakken. Je weet het al'*. Ook benoemt de beroepskracht de kleuren van het papier dat het kind opplakt. Zij zegt bijvoorbeeld *'(naam kind) wil je een ander kleurtje? Dit is oranje'*.

Het bieden van emotionele veiligheid

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende 2 voorbeelden:

- De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. Als de kinderen in de kring zitten tijdens de viering van het Kerstfeest, mogen ze om de beurt de pop baby Jezus vasthouden. De beroepskracht vraagt *'Wie wil baby Jezus vasthouden?'*. Een jongen wil dat graag. De beroepskracht geeft de pop aan hem en zij zegt *'Wat goed van*

jou, wat doe je dat voorzichtig'. Daarna mogen ook de andere kinderen de pop vasthouden. Eén van de kinderen zegt dat ze het niet wil. Het kind hoeft van de beroepskracht de pop niet vast te houden en de beroepskracht zegt *'Jij wil hem niet vasthouden, dat heb je goed gezegd'*. De beroepskracht houdt de pop ook even bij de kleinere kinderen, die de pop niet zelf vast kunnen houden. Zo nemen alle kinderen deel aan de activiteit. Buiten spelen de beroepskrachten regelmatig even mee met de kinderen. Een beroepskracht doet tikkertje met een paar kinderen. De kinderen en de beroepskracht lachen naar elkaar. Eén kind staat wat stiller op het plein. Een beroepskracht loopt naar haar toe en tilt haar op. Zij knuffelt het kind en houdt haar een tijdje bij zich terwijl zij tegen haar praat.

- De baby's staan in contact met de groep op een manier en vanaf een plaats die veiligheid biedt. Tijdens de viering van het Kerstfeest zitten alle kinderen op de grond in een kring. Twee baby's zitten er ook bij, één in een wipstoel en één in een kinderstoel. Zo nemen ze ook deel aan de activiteit, maar hebben ze hun eigen veilige plek.

Gebruikte bronnen

- Interview beroepskrachten
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan KDV Joepie

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De, op de dag van de inspectie, werkzame beroepskrachten en stagiaire staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Opleidingseisen

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De, op de dag van de inspectie, werkzame beroepskrachten hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder voldoet aan de wettelijke voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten op KDV Joepie.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

Beroepskracht-kindratio

De toezichthouder heeft opgemerkt dat de houder voldoet aan de wettelijke eis van de beroepskracht-kindratio.

Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

Groep	Leeftijden	Aanwezige kinderen	Benodigde inzet	Aanwezige inzet
Geel	0-4 jaar	0 jaar: 1 kind 1 jaar: 2 kinderen 2 jaar: 2 kinderen 3 jaar: 3 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten

Oranje	0-4 jaar	0 jaar: 3 kinderen 2 jaar: 4 kinderen 3 jaar: 1 kind	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten + 1 stagiaire
--------	----------	--	-------------------	------------------------------------

De inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding

De houder heeft de aanwezige stagiaire boventallig ingezet.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden. De werkwijzen van de houder dragen bij aan een vertrouwde en veilige omgeving. De houder zorgt voor een stabiele opvang voor het kind.

Opvang in groepen

Op KDV Joepie worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Elk kind wordt opgevangen in één stamgroep. De volgende groepen zijn aanwezig:

Groep	Leeftijden	Kindaantal	Maximaal kindaan
Geel	0-4 jaar	8 kinderen	12 kinderen
Oranje	0-4 jaar	8 kinderen	12 kinderen

Gebruikte bronnen

- Interview beroepskrachten
- Observaties
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma's beroepskrachten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Joepie
Website	: http://www.joepie.nu
Aantal kindplaatsen	: 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Joepie
Adres houder	: Oosteinde 43
Postcode en plaats	: 3366 BG Wijngaarden
KvK nummer	: 24413774
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD DORDRECHT
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: H.W. Haveman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Molenlanden
Adres	: Postbus 5
Postcode en plaats	: 2970 AA Bleskensgraaf ca

Planning

Datum inspectie	: 14-12-2020
Opstellen concept inspectierapport	: 21-12-2020
Vaststelling inspectierapport	: 12-01-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 12-01-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 12-01-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 19-01-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.